

Miterfolg - Kompass

Unternehmenskulturanalyse als Garant für langfristigen Erfolg

Der Miterfolg-Kompass ist ein Instrument der partnerschaftlichen Unternehmensführung und unterstützt Sie, Ihre personalwirtschaftliche Ausrichtung zu verbessern.

Gesellschafter, Unternehmensführung, Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in die Lage versetzt, Stärken und Schwächen in der Unternehmenskultur und im personalpolitischen Instrumentarium, Wirkungszusammenhänge sowie konkrete Ansatzpunkte für Verbesserungen im Bereich Mitarbeiterführung zu erkennen. Dabei agieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Hauptakteure, denn sie sind die besten Berater für die Unternehmensführung.

Personalpolitische Maßnahmen entfalten ihre erwünschte Wirkung nur, wenn sie bei den Mitarbeitern ankommen, von diesen verstanden und als positiv empfunden werden. Der Miterfolg-Kompass verdeutlicht die Ziele und Wirkungsweisen der einzelnen personalpolitischen Instrumente und deren Zusammenhänge. Er misst und bewertet die Unternehmenskultur.

Der Miterfolg-Kompass zeigt Ihnen, in welchen Bereichen Sie mit Ihren personalpolitischen Instrumenten richtig liegen und an welchen Stellen es Verbesserungsbedarf gibt.

Im Hochlohnland Deutschland brauchen wir das Wissen, den Einsatz, das Mitdenken und die positive Einstellung der Mitarbeiter zum Unternehmen. Dabei spielen die Merkmale einer partnerschaftlichen Unternehmenskultur eine wesentliche Rolle, denn nur mit motivierten und engagierten Mitarbeitern werden Unternehmensziele effizient erreicht.

Ziel

Mit Hilfe des Miterfolg-Kompasses analysieren Sie ihre Unternehmenskultur mit allen Stärken und Schwächen. Diese Bestandsaufnahme zeigt den konkreten Verbesserungsbedarf und dient somit als Basis für Veränderungen Ihrer Personalpolitik und der Instrumente der Personalführung.

Vorgehen

Mit dem Miterfolg-Kompass beurteilen Sie Ihre Unternehmenskultur und Ihr personalpolitisches Instrumentarium im Rahmen eines 1-Tages-Workshops oder eines mehrtägigen Workshops.

Die Analyse erfolgt im Rahmen eines moderierten Dialogs zwischen der Unternehmensleitung, der Personalleitung, den Führungskräften und den Mitarbeitern. Dabei werden methodisch Elemente der „Wissensbilanz-Made in Germany“ sowie der zugehörigen Toolbox eingesetzt. Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen agieren in diesem Workshop - unter der Anleitung erfahrener Berater und Moderatoren - als Hauptdarsteller.

Als Ergebnis des Workshops erhalten Sie ein Stärken- und Schwächen-Profil Ihrer Unternehmenskultur und Ihres personalpolitischen Instrumentariums sowie eine Dokumentation der erarbeiteten Veränderungsansätze.

Inhalt

In der moderierten Diskussion mit den Teilnehmern werden die Dimensionen der Unternehmenskultur erarbeitet und auf Basis der Unternehmensziele eine „Soll-Unternehmenskultur“ definiert. Diesem Ideal wird die tatsächliche Unternehmenskultur gegenüber gestellt und die Ursachen für die Abweichungen ermittelt. Über eine Bewertung der einzelnen personalpolitischen Instrumente im Hinblick auf die „Ideal-Kultur“ wird ein Maßnahmenplan erarbeitet. Die gemeinsame Sicht erzeugt eine Aufbruchstimmung, die Themen zeitnah und tatkräftig anzupacken.



Preise

Der 1-Tagesworkshop beinhaltet Vorbereitung, Nachbereitung, Unterlagen und Begleitung durch zwei Berater und kostet € 2.900,00 zzgl. MwSt. und Reisekosten.